



# Alcance de las necesidades de desarrollo comercial de su equipo.



Puede parecer una inversión en el rendimiento futuro de su equipo que puede esperar cuando hay tanto que hacer ahora, **PERO** el tiempo invertido **AHORA** tendrá un impacto operativo inmediato y resultados positivos a largo plazo.

## Aquí & Ahora

¿Cómo se está desempeñando el equipo?  
¿Qué funciona bien, qué no funciona? ¿Por qué?  
¿Con qué dificultades cuentan los miembros del equipo?

## ¿Que marcaría una gran diferencia?

¿Qué necesita aprender el equipo?  
¿Dónde necesita apoyo cada individuo?

## Detalles específicos.

### MODELADO A SEGUIR

¿Qué necesito para ser un modelo a seguir para elevar el rendimiento del equipo?

### RETROALIMENTACION

¿Cómo daré retroalimentación en las áreas más importantes del equipo?

### 70:20:10

¿Cómo puedo crear más oportunidades de aprendizaje alineadas con nuestros desafíos?

### FUNCIONAL COACHING

¿Cómo puedo crear más momentos de coaching para maximizar el desarrollo?

Entregable 1:

Entregable 2:

Entregable 3:

**¿Como ha sido el desempeño del equipo en las últimas dos semanas?**

Entregable 1:

Entregable 2:

Entregable 3:

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentarios

Notas sobre miembros específicos del equipo.

**¿Como ha sido mi desempeño en las últimas dos semanas?**

Modelado de roles: ¿he liderado con el ejemplo?

Retroalimentación: ¿se ha actuado sobre mis comentarios?

70:20:10: ¿ha tenido mi equipo nuevas oportunidades de aprendizaje?

Coaching: ¿ha habido algunos momentos a-ha?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentarios

Notas sobre miembros específicos del equipo.

¿Qué quiero que el equipo se lleve de mi opinión?:

¿Cuánto tiempo en las últimas dos semanas he pasado desarrollando otros?

**Feedback del equipo.**